

Projet InÉDi : les établissements d'enseignement supérieur caennais s'engagent en faveur de l'inclusion

#Inclusion #Egalité #Diversité #Caen #ProjetInEDi #EnseignementSupérieur



De gauche à droite : Magali Mermet, Directrice de CESI campus de Caen ; Christine Ciffroy, Directrice du campus de Caen de l'EM Normandie et Delphine Vacquez, Directrice Relations Partenariales et Innovation de l'ENSICAEN

Le 4 décembre 2024, BUILDERS École d'ingénieurs, l'école d'ingénieurs CESI, l'École Nationale Supérieure d'Ingénieurs de Caen (ENSICAEN) et l'EM Normandie ont signé un accord de consortium dans le cadre d'InÉDi (Inclusion, Égalité, Diversité). Ce dispositif a pour ambition de développer les valeurs de la citoyenneté liées à l'inclusion, l'égalité et la diversité en mutualisant les actions de chaque établissement, en permettant aux étudiantes et étudiants ainsi qu'aux actrices et acteurs de l'égalité déjà présents sur les campus de se rencontrer et de valoriser les bonnes pratiques. Cette signature marque une nouvelle étape dans la mise en œuvre de ce projet et montre l'engagement de ces établissements, déterminés à faire perdurer les actions en faveur de l'inclusion à grande échelle.

Impulsé par l'appel à projet du Ministère de l'Enseignement supérieur et de la Recherche sur la lutte contre les violences sexistes et sexuelles, **le projet InÉDi (Inclusion, Égalité, Diversité), lancé en septembre 2022, rassemble plusieurs établissements d'enseignement supérieur de la ville de Caen autour de la création d'une culture commune de l'égalité** : BUILDERS Ecole d'ingénieurs, l'école d'ingénieurs CESI, l'ENSICAEN, l'EM Normandie et l'université de Caen Normandie. **Il a pour objectif principal de promouvoir l'inclusion, l'égalité, la tolérance et de prévenir les violences sexistes et sexuelles (VSS) auprès de plus de 3 500 étudiants.**

L'accord de consortium signé le 4 décembre 2024 a pour objet d'encadrer les mesures prises par les établissements signataires dans le cadre du projet InÉDi, à savoir :

- Sensibiliser les étudiants ainsi que les enseignants et personnel administratif des établissements aux questions d'égalité, d'inclusion et de lutte contre les discriminations ;
- Créer une culture commune autour de l'égalité et des luttes contre les discriminations auprès des étudiantes et étudiants ;
- Entrer dans une dynamique territoriale et de mobilité inter-campus en mutualisant les actions organisées afin d'en faire profiter les étudiants, enseignants et personnel administratifs d'autres établissements ;
- Mutualiser des ressources notamment contenues dans des documents et des pratiques sur les sujets d'égalité F/H, d'inclusion, et de diversité.



Cet accord est conclu pour une durée de trois ans. Chaque établissement signataire est tenu d'organiser au minimum trois actions par an de son choix afin de répondre à ces objectifs. Des réunions seront organisées une fois par mois entre les parties pour le suivi et l'organisation de ces différentes actions.

Depuis septembre 2022, ce sont **près d'une cinquantaine d'actions de sensibilisations** (conférences, ateliers, ciné-débats, pièces de théâtre, etc.) qui ont eu lieu. Organisées à la fois dans les établissements et sur le territoire caennais, elles ont été animées par de nombreux experts, majoritairement locaux (Centre LGBTI de Normandie, CapEgal.e, RESONANTES, ASSUREIPSS, Aroeven...).

Le dispositif **InÉDi** est par ailleurs prêt à accueillir de nouveaux établissements partenaires.

À propos de l'EM Normandie

Fondée en 1871 parmi les premières grandes écoles de commerce françaises, l'EM Normandie s'est imposée comme une institution de référence dans le monde des Business Schools. Elle détient les accréditations internationales EQUIS, AACSB et AMBA. Avec plus de 6 600 étudiants dans ses programmes de formations initiales diplômantes et 28 000 membres de l'association Alumni EM Normandie à travers le monde, l'école est implantée sur six campus, à Caen, Le Havre, Paris, Oxford, Dublin et Dubaï. L'EM Normandie forme les managers de demain, futurs gouvernants responsables préparés à la conduite du changement dans un environnement multiculturel, et elle accompagne les salariés et dirigeants d'entreprises tout au long de leur carrière.

www.em-normandie.com

À propos de BUILDERS École d'ingénieurs

BUILDERS École d'ingénieurs, Grande école d'ingénieurs spécialisée en BTP, est habilitée par la Commission des Titres d'Ingénieurs (CTI) à délivrer le diplôme d'Ingénieur sous statut étudiant et apprenti. Établissement d'enseignement supérieur privé d'intérêt Général (EESPIG), reconnu par l'État et membre de la Conférence des Grandes Écoles (CGE), l'école compte 800 élèves répartis sur ses campus de Caen et de Lyon. BUILDERS École d'ingénieurs propose également 4 Mastères spécialisés (Bac+6) sur ses axes de compétence forts « BIM SMART Construction », « Eco-matériaux et conception BIM », « SMART Port & Marine Environment Management » et « Adaptation des bâtiments au changement climatique » ainsi qu'un Bachelor (Bac+3) « Ingénierie Responsable et Construction Durable » (ce dernier, accessible directement après bac délivre le grade de Licence).

Plus d'informations sur www.builders-ingenieurs.fr

À propos de CESI

École d'ingénieurs créée en 1958 par des entreprises, CESI compte aujourd'hui 25 campus sur tout le territoire dotés d'équipements pédagogiques et de recherche de pointe, 110 000 alumni, 8 000 entreprises d'accueil et plus de 130 partenariats avec des universités dans le monde.

CESI s'engage en faveur de la promotion sociale, de l'accessibilité et de l'insertion professionnelle de ses diplômés tout en développant son excellence académique. Sa mission est de préparer ses étudiants aux métiers émergents et aux attentes des entreprises en proposant des parcours de bac+3 à bac+6. Consciente qu'allier humain et technologies est aujourd'hui un enjeu majeur, CESI propose une offre transverse en Management et Ressources Humaines. L'école accompagne les entreprises dans leurs transitions énergétiques et numériques avec une offre BtoB intégrant la formation professionnelle et l'alternance.

Sa gouvernance est composée de dirigeants d'entreprise et de six branches professionnelles : UIMM (Union des Industries et Métiers de la Métallurgie), FFB (Fédération Française du Bâtiment), FNTP (Fédération Nationale des Travaux Publics), FFIE (Fédération Française des Intégrateurs Electriciens), Numeum, et depuis mai 2023, UTPF (Union des Transports Publics et Ferroviaires). www.cesi.fr

À propos de l'École Nationale Supérieure d'Ingénieurs de Caen (ENSICAEN)

Accréditée par la Commission des Titres d'Ingénieur (CTI), l'ENSICAEN compte plus de 910 apprenantes et apprenants : élèves-ingénieures et élèves-ingénieurs, apprenties, apprentis, élèves en Master, auditrices et auditeurs en Master spécialisé et salariés en formation continue. Avec 4 diplômes d'ingénieurs, dont 3 accessibles par la voie de l'apprentissage, l'École Nationale Supérieure d'Ingénieurs de Caen forme des diplômés de haut niveau technique et scientifique en informatique, génie physique et systèmes embarqués, matériaux-chimie, et génie industriel (formation continue). Les cours, travaux dirigés et travaux pratiques sont assurés par des enseignants-chercheurs de laboratoires d'excellence en cotutelle avec le CNRS, l'Université de Caen Normandie et/ou le CEA : CRISMAT, CIMAP, GREYC, LCMT, LCS, LPC, LAC. www.ensicaen.fr